Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 juillet 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Règlements salariaux, analyses et tableaux des données salariales de **mai 2010** 1

Négociations clés en cours et à venir 13

Principaux arrêts de travail 18

À paraître dans le prochain numéro 18

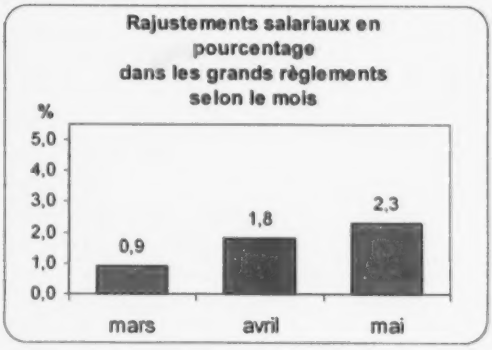
Pour plus d'information 19

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 19

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Mai 2010

Les principales conventions collectives ratifiées en mai 2010 ont donné lieu à des augmentations salariales du taux du salaire de base de 2,3 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 21 conventions visant 47 510 employés.



Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 3,2 % en moyenne. Il s'agit d'une moyenne supérieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes. En mai 2010, la durée moyenne des conventions était de 35,3 mois, comparativement à 37,0 mois au cours des ententes précédentes.

Le nombre d'ententes négociées augmente dans le secteur de la construction; 34 500 employés (72,6 %) visés par 12 conventions (57,1 % des principales conventions en mai 2010) obtiennent un rajustement salarial de 2,5 %. Toutes les conventions du secteur de la construction ont été ratifiées en Ontario.

Le secteur privé compte la majorité des conventions et la plus forte concentration d'employés. Dans ce secteur, 37 750 employés visés par 15 conventions reçoivent des rajustements salariaux de 2,4 % en moyenne. Dans le secteur public, 9 760 employés visés par 6 conventions obtiennent des rajustements de 1,6 % en moyenne.

Canada

Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'administration publique enregistre la plus faible moyenne au taux de 1,2 % (3 conventions visant 6 000 employés) et le secteur des finances et des services professionnels affiche la plus forte moyenne, soit 2,7 % (2 conventions visant 1 420 employés).

Si l'on examine les sphères de compétence, la province de la Saskatchewan enregistre la plus forte moyenne d'augmentation annuelle au taux de 3,0 % (une seule convention de University of Regina). La Colombie-Britannique affiche le plus faible rajustement soit 0,0 % (une seule convention donne lieu à un gel salarial en Colombie-Britannique, gouvernement de la Colombie-Britannique, scientifiques et autres professionnels).

En mai 2010, 85 % des employés obtiennent des augmentations salariales allant de 2,0 à 2,9 % en moyenne. Ce résultat provient en grande partie des nombreuses conventions, ratifiées dans le secteur de la construction en Ontario, qui donnent lieu à des rajustements allant de 2,2 à 2,9 %; 7,2 % des employés font l'objet d'un gel salarial (3 conventions incluant la Société d'évaluation foncière des municipalités en Ontario, le gouvernement de la Colombie-Britannique (scientifiques et autres professionnels) et dans la sphère de compétence fédérale, Servisair Inc. (entretien d'aéronefs) à l'Aéroport international Lester B. Pearson-Toronto; 2,4 % des employés reçoivent des rajustements salariaux allant de 1,0 à 1,9 %, et 5,1 % d'employés obtiennent des gains salariaux de 3,0 % et plus.

Au cours des 5 premiers mois de l'année 2010 (de janvier à mai) 317 620 employés obtiennent des augmentations salariales de 2,1 % dans le cadre de 121 conventions.

L'abbréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2010		
	mars	**avril**	**mai**
Secteurs			
Secteur public	0,2	1,8	1,9
Secteur privé	2,1	2,3	2,4
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	0,9	1,8	2,3
Sans IVC	0,9	1,8	2,3
Avec IVC	1,9	1,2	-
Moyenne annuelle de 1re année	0,7	1,7	2,3
Sans IVC	0,7	1,7	2,3
Avec IVC	1,4	0,0	-

	2010		
	mars	**avril**	**mai**
Industries			
Services publics	2,9	0,0	-
Construction	2,2	2,4	2,5
Fabrication	1,4	1,2	-
Commerce de gros et de détail	1,9	-	-
Transport	2,3	-	1,5
Information et culture	0,0	-	-
Finance et services professionnels	-	-	2,7
Éducation, santé et services sociaux	0,1	3,0	2,5
Loisirs et hôtellerie	2,4	1,2	-
Administration publique	2,9	0,9	1,5
Sphères de compétence			
Québec	1,8	3,8	-
Ontario	2,2	2,5	2,4
Manitoba	2,8	-	-
Saskatchewan	-	1,8	3,0
Alberta	3,3	3,1	1,7
Colombie-Britannique	0,1	0,0	0,0
Territoires	-	-	2,2
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	-	-
Code canadien du travail, partie I	1,7	-	1,9
Sphère de compétence fédérale	1,7	-	1,9

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2009			2010
	2e	3e	4e	1er
Secteurs				
Secteur public	2,8	2,2	2,3	2,2
Secteur privé	1,9	1,6	1,6	1,9
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,7	1,9	2,1	2,1
Sans IVC	2,7	2,0	2,1	2,1
Avec IVC	2,8	0,8	1,8	1,5
Moyenne annuelle de 1re année	2,6	1,8	2,1	2,1
Sans IVC	2,6	1,9	2,2	2,1
Avec IVC	2,3	0,0	1,7	1,5
Industries				
Industries primaires	-	-	-	0,8
Services publics	3,0	3,0	2,5	2,9
Construction	3,7	4,2	2,5	2,1
Fabrication	1,8	1,2	1,2	1,2
Commerce de gros et de détail	2,0	1,9	1,7	1,9
Transport	1,7	0,3	2,1	3,7
Information et culture	2,2	3,1	1,9	0,0
Finance et services professionnels	2,8	2,9	2,2	-
Éducation, santé et services sociaux	2,9	2,7	2,4	2,1
Loisirs et hôtellerie	1,5	1,9	-	2,4
Administration publique	2,4	2,0	2,4	2,8

	2009			2010
	2e	3e	4e	1er
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	-	-	1,1
Nouvelle-Écosse	-	3,4	2,3	2,1
Nouveau-Brunswick	-	6,0	-	2,6
Québec	2,8	-	2,1	1,9
Ontario	2,5	2,2	1,9	2,0
Manitoba	3,4	-	2,4	3,3
Saskatchewan	-	4,8	-	-
Alberta	4,5	4,5	4,3	5,6
Colombie-Britannique	2,8	2,9	2,5	0,2
Territoires	2,4	-	-	-
Multiprovince	-	3,0	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	1,7	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	1,3	0,3	2,0	1,7
Sphère de compétence fédérale	1,6	0,8	1,8	1,7

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2007	2008	2009	2010
Secteurs				
Secteur public	3,4	3,5	2,5	2,0
Secteur privé	3,2	2,5	1,8	2,2

	2007	2008	2009	2010
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	3,2	2,4	2,1
Sans IVC	3,3	3,4	2,4	2,1
Avec IVC	3,4	1,7	2,3	1,5
Moyenne annuelle de 1re année	3,9	3,6	2,5	2,0
Sans IVC	3,9	3,8	2,6	2,0
Avec IVC	3,5	1,9	1,9	1,2
Industries				
Industries primaires	4,6	4,3	2,5	0,8
Services publics	3,9	2,3	3,0	1,0
Construction	3,4	5,4	3,7	2,3
Fabrication	2,5	1,1	1,6	1,2
Commerce de gros et de détail	2,4	2,8	1,8	1,9
Transport	2,7	3,1	1,1	2,9
Information et culture	2,9	2,0	2,1	0,0
Finance et services professionnels	3,6	2,8	2,6	2,7
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,8	3,0	2,3
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,0	2,2
Administration publique	3,4	2,8	2,1	1,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6	5,0	5,0	1,1
Île-du-Prince-Édouard	2,8	3,0	3,6	-
Nouvelle-Écosse	3,0	4,0	2,9	2,1
Nouveau-Brunswick	2,5	3,7	6,0	2,6
Québec	3,2	2,4	2,2	2,7
Ontario	3,1	2,6	2,4	2,2
Manitoba	3,0	3,4	2,9	3,3

	2007	2008	2009	2010
Sphères de compétence (suite)				
Saskatchewan	4,1	5,1	5,0	2,0
Alberta	4,9	4,8	4,5	4,4
Colombie-Britannique	3,0	2,7	2,8	0,1
Territoires	3,0	4,4	2,4	2,2
Multiprovince	3,0	-	3,0	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,8	2,9	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	2,7	2,9	1,2	1,8
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,9	1,6	1,8

***Note** : Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à mai.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1990

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	2,0	2,2	2,1

Note : *Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à mai.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 252 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en mai 2010

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
Agence de négociation des employeurs de main-d'œuvre générale à l'échelle de la province, Ontario Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers	10 000	2,4	36,0	30 avr 2013
Architectural Glass and Metal Contractors Association à l'échelle de la province, Ontario Syndicat international des peintres et métiers connexes (FAT-COI/CTC) vitriers	1 500	2,4	36,0	30 avr 2013
Association of Millwrighting Contractors of Ontario Inc. à l'échelle de la province, Ontario United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America (CTC) mécaniciens-monteurs	3 000	2,3	36,0	30 avr 2013
Greater Toronto Electrical Contractors Association Toronto, Ontario Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) électriciens	600	2,6	36,0	30 avr 2013
Masonry Contractors Association of Toronto Inc. à l'échelle de la province, Ontario Syndicat indépendant des briqueteurs et des maçons du Canada (CTC); Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) briqueteurs; maçons	3 000	2,5	36,0	30 avr 2013
Masonry Industry Employers Council of Ontario à l'échelle de la province, Ontario Union internationale des briqueteurs et métiers connexes (FAT-COI/CTC) briqueteurs	3 000	2,2	36,0	30 avr 2013

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction (suite)				
Ontario Association of Demolition Contractors Inc. à l'échelle de la province, Ontario Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers; camionneurs	1 000	2,9	36,0	30 avr 2013
Ontario Erectors Association, Incorporated à l'échelle de la province, Ontario Association internationale des travailleurs en ponts, en fer structural, ornemental et d'armature (FAT-COI/CTC) sidérurgistes; soudeurs	4 300	2,4	36,0	30 avr 2013
Ontario Industrial Roofing Contractors Association à l'échelle de la province, Ontario Association internationale des travailleurs du métal en feuilles (FAT-COI/CTC) couvreurs	2 000	2,7	36,0	30 avr 2013
Ontario Refrigeration and Air Conditioning Contractors Association à l'échelle de la province, Ontario Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) employés des services et préposés à l'entretien	2 300	2,3	36,0	30 avr 2013
Operating Engineers Employer Bargaining Agency à l'échelle de la province, Ontario Union internationale des opérateurs-ingénieurs (FAT-COI/CTC) opérateurs-ingénieurs; opérateurs de machines lourdes	3 000	2,9	36,0	30 avr 2013
Terrazzo, Tile and Marble Guild of Ontario Inc. à l'échelle de la province, Ontario Union internationale des briqueteurs et métiers connexes (FAT-COI/CTC) maçons; carreleurs	800	2,2	36,0	30 avr 2013
12 conventions	**34 500**	**2,5**	**36,0**	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport				
Chemin de fer Canadien Pacifique à l'échelle du réseau, Multiprovince Teamsters Canada (CtW/CLC) préposés à l'entretien des voies	2 050	2,0	36,0	31 déc 2012
Servisair Inc., aéroport international Lester B. Pearson Toronto, Ontario Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) préposés à l'entretien d'aéronefs; préposés aux passagers	600	0,0	36,0	30 jun 2012
2 conventions	**2 650**	**1,5**	**36,0**	
Finance et services professionnels				
Corporation du Palais des congrès du Toronto métropolitain Toronto, Ontario Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) employés des services généraux	820	2,2	36,0	31 déc 2012
Solutions de valeurs G4S (Canada) Ltée. à l'échelle de la province, Ontario Teamsters Canada (CtW/CLC) camionneurs; employés d'usine et préposés à l'entretien	600	3,4	36,0	30 avr 2013
2 conventions	**1 420**	**2,7**	**36,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
NAIT Edmonton, Alberta NAIT Academic Staff Association (Synd. ind. local) professeurs; bibliothécaires; employés des services éducatifs	1 140	1,7	36,0	30 jun 2013

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
University of Saskatchewan Saskatoon, Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	1 800	3,0	36,0	31 déc 2012
2 conventions	**2 940**	**2,5**	**36,0**	
Administration publique				
Gouvernement de la Colombie-Britannique à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Professional Employees Association (Synd. ind. national) employés scientifiques et autres professionnels; employés professionnels des soins de santé	1 400	0,0	24,0	31 mar 2012
Gouvernement du Yukon à l'échelle du territoire, Yukon Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) tous les groupes	3 200	2,2	36,0	31 déc 2012
Société d'évaluation foncière des municipalités à l'échelle de la province, Ontario Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC) employés des services administratifs et de soutien	1 400	0,0	24,0	31 déc 2011
3 conventions	**6 000**	**1,2**	**30,4**	
Conventions avec IVC - 0 convention	**0**	**0,0**	**0,0**	
Conventions sans IVC - 21 conventions	**47 510**	**2,3**	**35,3**	
Toutes les conventions - 21 conventions	**47 510**	**2,3**	**35,3**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Société canadienne des postes	STTP	6 000	ARB	sep 09
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	3 870	N	nov 09
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
British Columbia Maritime Employers Association	ILWU Canada	4 500	MED	mar 10
United Parcel Service du Canada Ltée.	Teamsters Canada	3 800	PR	jul 10
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 910	CO/MED/PR	déc 09
NAV CANADA	FIOE/ IPFPC	1 620	N	aoû 09/avr 10
MTS ALLSTREAM Inc.	TEAM	1 250	CO	fév 10
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	PR	jun 09
TELUS Communications (Qc) Inc.	SCFP	1 010	CO/PR	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	CO/MED/PR	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	830	PR/CO/ MED	déc 08
Jazz Air, société en commandite	SAABC	780	PR	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	174 820	N/MED/ PR	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	108 270	N/MED/ PR	mar 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	68 990	N/PR	mar 10
Comité patronal de négociation des collèges	Divers syndicats	28 850	N/MED/ PR	mar 10
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan/ SCFP/SFPS/UIES	27 500	CO/N	mar 08/mar 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	ARB	oct 09
Community Social Services Employers' Association	BCGEU	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	HSABC	14 000	N	mar 10
Gouvernement du Manitoba	MGEU	13 500	N	mar 10
Ville de Montréal	Divers syndicats	13 360	ARB/CO	déc 06/août 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCPF	12 160	N	déc 08 - mar 10
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	PR	sep 09
Capital District Health Authority	NSGEU	8 350	N	oct 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSGEU/SCFP	7 690	N	oct 09/mar 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Emergency Health Services Commission (C.-B.)	SCFP	3 500	N	mar 10
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	UPSE	1 950	N	mar 10
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/UPSE	1 610	CO/ARB	mar 09
BC Hydro	SEPB	1 600	PR	mar 10
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N/CO	déc 08
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	N/MED/N	avr 10
Secteur de la construction (Ont.)	Divers syndicats	37 020	N	avr 10
Loblaws Supermarkets Limited	TUAC Canada	15 390	CO	jul 10
Zehrs Markets, division de Zehrmart Limited	TUAC Canada	11 340	CO	jul 10
Canada Safeway Limited (Alb.)	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	7 500	N	jun 09
Vale (Ont.)	Métallos	3 450	PR	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09
Suncor Energy Inc.	SCEP	3 200	N	avr 10
Algoma Steel Inc.	Métallos	3 190	CO	jul 10
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes	UIES	2 870	ARB	avr 10
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	CO	jul 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09
Leisureworld Inc.	UIES	2 070	ARB	avr 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar/avr 10

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MaAT - Médiation après un arrêt de travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
NaAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la médiation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de travail

Notes:
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07 / avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Gouvernement du Canada	CSN	5 950	mai 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Rien à signaler.			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Universités (Ont.)	Divers syndicats	16 620	avr/jun/aoû 10
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSTU	10 000	jul 10

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Rien à signaler.			

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du 11 au 24 juin 2010

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Sears Canada (Centre de logistique) Vaughan, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 540 employés d'entrepôt	Non disponible	1 avr 2010 Lock-out	
Vale Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE